
- 경상북도개발공사 사장 후보자 -

인 사 청 문 경 과 보 고 서



경상북도개발공사사장후보자인사청문위원회

경상북도개발공사 사장 후보자

인사청문 경과보고서

2024년 2월 27일

경상북도개발공사 사장 후보자 인사청문위원회

1. 인사청문 개요

가. 목 적

- 경상북도개발공사 사장 후보자에 대한 직무수행 능력과 자질 등에 대하여 공정하고 투명한 검증을 실시함으로써 경상북도개발공사가 공공기관으로서의 투명성과 책임성을 확보하고 전문경영을 통한 경쟁력 제고로 도민 복리증진에 기여

나. 대 상 자 : 경상북도개발공사 사장 후보자 이 재 혁

다. 관련근거 : 「지방자치법」 제47조의2(인사청문회),
「경상북도의회 인사청문회 조례」

2. 인사청문요청서 접수 및 회부

가. 인사청문요청서 접수 : 2024. 2. 14.(수)

나. 기획경제위원회 회부 : 2024. 2. 15.(목)

3. 인사청문위원회 활동 경과

가. 인사청문위원회 구성 : 2024. 2. 15.(목)

- 위 원 장 : 이춘우 의원
- 부위원장 : 강만수 의원
- 위 원 : 김대진, 김일수, 김진엽, 김창기, 김창혁, 박성만, 박용선,
백순창, 이선희, 이형식, 최병근, 최병준 의원

나. 인사청문회 실시계획 수립 : 2024. 2. 20.(화)

다. 증인(참고인) 출석요구서 송부 : 2024. 2. 20.(화)

라. 서면질의서 송부 : 2024. 2. 20.(화)

마. 답변서 송부 : 2024. 2. 23.(금)

바. 인사청문회 실시

- 일 시 : 2024. 2. 27.(화) 15:00, 제1차 인사청문위원회
- 장 소 : 의회운영위원회 회의실(104호)
- 참 석
 - 위 원 회 : 재적의원 14명, 출석의원 13명
 - 청문대상자 : 경상북도개발공사 사장 후보자(이재혁)
 - 참 고 인
 - 경상북도 : 정책기획관, 예산담당관
 - 경상북도개발공사 : 안전경영실장, 기획조정실장, 경영지원처장,
판매고객처장, 보상사업처장, 미래전략실장,
스마트도시사업처장, 공공건축처장, 주거
복지처장, 도청신도시사업단장

4. 인사청문 실시내용

2024년 2월 27일(화) 경상북도개발공사 사장 후보자 이재혁의 연임에 대하여 기관장으로서의 전문성과 자질, 기관의 주요 현안에 대한 이해도 등 다방면에 대한 심도 있는 인사청문을 실시한 결과, 주요 내용 및 우리 위원회의 의견은 다음과 같음.

가. 기관장의 소신, 경영철학 등에 대하여

- ‘日新 又日新’의 각오로 지난 임기(3년) 동안 한국토지주택공사(LH)의 경험과 지식을 토대로 도민의 주거복지 향상과 지역균형개발이라는 미션달성과 경북개발공사를 최고수준의 공기업으로 올려놓고자 직원들과 한마음 한뜻으로 노력해왔으며,
- 지난 임기 3년동안 도민 주거안정을 위해 주거복지 로드맵을 수립·시행하고 도청신도시 활성화를 위해 노력하였을뿐만 아니라, 신재생에너지 사업추진 및 지역특성에 맞는 도시개발사업과 산업단지 사업 발굴 등 새로운 성장동력 확충을 위한 기반을 마련하였다고 밝히며 경북개발공사가 진정한 지역개발파트너로서 도민들의 신뢰와 사랑을 받을 수 있도록 새롭게 혁신하고 변화하는 으뜸 공기업으로 발전시켜 나아가는데 최선을 다하겠다고 밝히고 있음.
- 수익성과 공익성이라는 두 가지 목표의 조화를 지향하는 경상북도개발공사 사장 후보자로서 지난 임기 3년 동안 여러 사업을 성공적으로 추진해 온 점은 향후 공사 운영에 있어 긍정적으로 보여지는 부분임.

- 다만, 직무수행계획서 및 인사청문 질의·답변을 볼 때 기관장으로서 역할과 책임의식은 가지고 있으나, 후보자가 제시한 기관의 비전과 목표달성에 있어 구체적인 세부 실행 방안 제시에는 다소 미흡한 부분이 있음.

나. 직무수행 능력에 대하여

- 국내 대학원 석·박사과정에서 지역개발과 도시계획을 전공해 경상북도개발공사의 주요 사업 분야인 지역개발과 도시재생 등에 이론적인 지식을 갖추고 있음.
- LH 재직 당시 정부 3기 신도시 추진과 국가산업단지 조성·분양 등 각종 개발사업 추진 경험과 지난 3년간 경상북도 개발공사를 경영하며 습득한 노하우와 경험, 그 간의 축적된 역량을 바탕으로 유관기관 및 지역사회 등과 긴밀하게 소통하여 업무를 수행할 수 있을 것으로 판단됨.
- 또한, 공사 창립 이래 최초 지방공기업 경영평가 전국 1위 ‘가등급’ 달성, 지방공기업 최초 청렴도평가에서 종합청렴도 ‘1등급’ 달성, 고객만족도 평가 역대 최고점수(91.7점) 획득 등 사장 재임 기간의 성과가 돋보임.
- 다만, 자기소개서에서 신도시 활성화 T/F팀을 꾸려 도청신도시 사업을 속도감 있게 추진하여 도청신도시 활성화를 위해 노력하였다고 기술하고 있고 일부 대형 주민 편익시설들이 준공 또는 예정에 있어 기대감을 주고 있지만, 여전히 도청신도시 정주여건 개선책은 미비함.

- 이와 함께 공직 유관기관·단체 등의 이전이 필수적으로 이루어져야 하는바, 이전 진행 중이거나 이전검토 기관에 대한 개발공사의 적극적인 역할 및 대책이 필요해 보임.
- 또한, 현재 공사는 공공디벨로퍼로서 신성장동력 창출, 지역 문제해결 등 부여된 역할을 수행하기 위해 도내 시·군과 상생 협력 플랫폼인 ‘두레마당’을 발족하여 운영하고 있다고 밝히고 있는데, 실제 사업내용을 살펴보면 시·군별 개별 단위 사업에 대한 협의만 있을 뿐 도내 시·군을 포괄적으로 아우르는 협의체 구성도 없었으며, 도 전역을 아우르는 결과물도 보이지 않아 이에 대한 보완책 마련이 필요해 보임.

다. 도덕성 등에 대하여

- 사전에 제출한 이력서 및 재산보유 현황서 자료에 따르면 후보자는 도청 신도시 내 아파트에 주소지를 두고 있으나, 이곳은 개발공사 기관장 관사로 운영 중인 곳으로 사장 임기 기간에만 머물 관사에 주소지만 옮겨 놓고 지낸다고 비칠 수도 있어 후보자의 지역소멸 문제 해결 방안에 대한 신뢰도를 저하시킬 우려가 있다고 판단됨.
- 또한, 도지사는 시대적 흐름과 사회적 요구에 따라 2022년 관사 운영을 폐지한 바 있어 경북의 도시개발을 위해 선봉자의 자리에 있는 후보자가 연평균 일천만원 이상의 예산을 소요하는 관사 사용에 대한 재검토가 필요해 보임.
- 특히, 사전 보고자료 중 후보자의 경력사항에 대한 오기

(미시간주립대 학업 기간 오기) 등은 인사청문회에 임하는 후보자의 기본자세가 미흡하다고 볼 수 있음.

- 병역회피, 세금탈루, 범죄경력 등 특별한 도덕적 흠결사항은 없는 것으로 판단됨.

5. 종합의견 : 적합

- 가. 후보자는 국토교통부 산하 공기업(LH한국토지주택공사)에서 장기간 근무한 경험과 지난 3년간 경상북도개발공사를 경영하며 습득한 노하우와 그 간의 축적된 역량을 바탕으로 경상북도개발공사 설립목적에 맞게 잘 운영할 수 있을 것으로 판단됨.
- 나. 특히, 재임 기간 중 2023년 행정안전부 주관 지방공기업 경영평가 전국 1위, 지방공기업 최초 종합청렴도 1등급, 고객만족도 1위 등 괄목할만한 성과를 거두었음.
- 다. 현재 공사에서 추진하고 있는 도청신도시 조성사업을 비롯해 각종 현안사업에 대하여 현장 방문을 통해 문제점을 찾고, 이에 대해 주민 의견 청취나 사업방향 설정 등 해결책을 찾으려는 노력과 함께 장기적인 안목을 가지고 왕성한 활동을 할 것으로 예상됨.
- 라. 최근 고금리, 고물가에 따른 경기악화로 부동산 경기침체에 따른 리스크가 증가하고 있고, 고령화 등으로 인한 성장둔화, 소득양극화 심화 등 경제 불확실성 증대되고 있는 상황에서 도민의 복리증진과 지역경제 활성화라는 공사미션 달성을 위한 경상북도개발공사 사장의 역할이 필요한 때임.

마. 이에, 경상북도개발공사 사장 후보자 인사청문위원회에서는 경상북도개발공사 사장으로서 직무수행에 필요한 후보자의 능력, 자질, 도덕성 등에 관하여 검증한 결과, 후보자가 그 역할과 책임을 다할 수 있을 것이라 최종 판단하고 “적합”하다는 의견을 도출함.