

더 나은 경북 도민을 위한 열린 의회

# 경상북도 고등학교 현장실습 운영 및 지원 조례안



경 상 북 도 의 회  
(순회권 의원 외 10명)

# 경상북도 고등학교 현장실습 운영 및 지원 조례안

(손희권 의원 대표발의)

|          |     |
|----------|-----|
| 의안<br>번호 | 513 |
|----------|-----|

발의연월일 : 2024. 2. 16.

발 의 자 : 손희권 · 정한석 · 조용진  
배진석 · 황두영 · 차주식  
권광택 · 박채아 · 박용선  
이동업 · 연규식 의원  
(11명)

## 1. 제안이유

- 현장실습의 교육적 가치와 학습권이 보장된 학습 중심의 현장실습 추진으로 현장실습 과정에서 발생할 수 있는 「직업교육훈련 촉진법」 미준수, 불합리한 처우 등 문제를 사전 예방하여 현장실습생의 안전한 실습 여건을 마련하고 현장실습생의 취업역량 강화

## 2. 주요내용

- 가. 교육감의 책무에 관한 사항을 규정함(안 제3조)
- 나. 현장실습의 기본방향에 관한 사항을 규정함(안 제4조)
- 다. 현장실습 운영 기준의 수립 등에 관한 사항을 규정함(안 제5조)
- 라. 현장실습 운영계획의 수립·시행에 관한 사항을 규정함(안 제6조)
- 마. 현장실습운영위원회의 설치 등에 관한 사항을 규정함(안 제7조)
- 바. 현장실습의 방법, 산업체 발굴 및 선도기업 선정, 현장실습계약 체결, 현장실습 점검 등에 관한 사항을 규정함(안 제8조~제12조)

사. 학생의 안전보장, 현장실습의 평가, 행정적·재정적 지원, 협력체계 구축, 표창 등에 관한 사항을 규정함(안 제13조~제17조)

### 3. 조례안: 붙임

### 4. 관계법령 발췌: 붙임

### 5. 관련부서 협의

가. 법제심사(예산입법담당관): 검토 완료

§예산입법담당관-138(2024. 2. 1.)

나. 규제심사(경상북도교육청 정책혁신과): 규제사무 없음

§경상북도교육청 창의인재과-3540(2024. 2. 14.)

다. 부패영향평가(경상북도교육청 감사관): 부패유발요인 없음

§경상북도교육청 창의인재과-3540(2024. 2. 14.)

라. 성별영향평가(경상북도교육청 학생생활과): 개선의견 반영

§경상북도교육청 창의인재과-3540(2024. 2. 14.)

마. 해당부서 의견(경상북도교육청 창의인재과): 검토 완료

§경상북도교육청 창의인재과-3540(2024. 2. 14.)

바. 비용추계서 미첨부 사유서: 붙임

### 6. 발의의원 서명부: 붙임

## 경상북도 고등학교 현장실습 운영 및 지원 조례안

제1조(목적) 이 조례는 고등학교 현장실습 운영 및 지원에 관한 사항을 규정함으로써 현장실습의 교육적 가치와 안전한 현장실습 환경을 마련하고 직업에 대한 소양 및 능력을 계발하여 학생의 취업역량 강화에 이바지함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “고등학교”란 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 학교를 말한다.  
가. 「초·중등교육법 시행령」 제90조제1항제10호에 따른 산업수요 맞춤형 고등학교  
나. 「초·중등교육법 시행령」 제91조에 따른 특성화고등학교
2. “현장실습”이란 「직업교육훈련 촉진법」(이하 “법”이라 한다) 제2조제7호에 따른 교육훈련과정을 말한다.
3. “현장실습산업체”란 법 제7조에 따른 현장실습을 실시할 산업체를 말한다.
4. “현장실습생”이란 법 제9조제1항 단서에 따라 현장실습산업체의 장과 현장실습계약을 체결한 사람을 말한다.

제3조(교육감의 책무) ① 경상북도교육감(이하 “교육감”이라 한다)은 전공과 교육과정을 고려하여 학생 개인의 소질, 적성, 발달 단계에 맞는

현장실습이 이루어질 수 있도록 지원하여야 한다.

② 교육감은 현장실습이 원활히 이루어질 수 있도록 관계 기관 및 산업체와 협력하여야 한다.

제4조(기본방향) ① 현장실습은 다양한 직업 체험을 통하여 현장 적응력을 갖춘 전문인력의 양성을 목표로 한다.

② 학교의 장(이하 “학교장”이라 한다)은 임금을 목적으로 하는 취업과 구별되는 현장실습의 교육적 환경을 조성하기 위하여 노력하여야 한다.

③ 학교장은 산업체 채용형 현장실습 시 산업체 선정과 실시 시기 등을 신중하게 검토하여 학생들이 피해를 입지 않도록 노력하여야 한다.

④ 학교장은 현장실습에 참여하는 학생의 권익을 보호하기 위하여 노력하고, 산업안전보건 및 권익보호 교육을 충실히 시행하여야 한다.

제5조(현장실습의 운영기준 등) ① 교육감은 현장실습의 원활한 운영 및 지원을 위하여 법 제7조의2에 따른 현장실습 운영기준(이하 “운영기준”이라 한다)을 수립하여야 한다. 이 경우 운영기준과 함께 현장실습에 필요한 지침을 개발·보급할 수 있다.

② 교육감은 제1항에 따른 운영기준 및 지침을 수립·개발하는 경우 현장실습산업체의 종류별 특징을 고려하여 이미 현장실습을 받은 학생의 의견을 반영할 수 있다.

③ 교육감은 제9조 제5항에 따른 선도기업의 심의·선정 등을 위하여 현장실습 관련 기관 종사자, 전문가, 교원 등으로 구성된 협의체(이하 “현장실습협의체”라 한다)를 성별을 고려하여 구성·운영할 수 있다.

제6조(현장실습 운영계획의 수립·시행) ① 학교장은 내실 있는 현장실습 운영을 위하여 제7조에 따른 현장실습운영위원회의 심의를 거쳐 현장실습 운영계획을 매년 수립·시행하여야 한다.

② 현장실습 운영계획은 학생의 안전과 권익 보호를 먼저 고려하여야 한다.

제7조(현장실습운영위원회) ① 학교장은 현장실습 운영계획 및 운영 전반에 관한 사항을 심의하기 위하여 현장실습운영위원회(이하 “위원회”라 한다)를 구성·운영한다.

② 위원회는 위원장 1명 포함한 7명 이상의 위원으로 성별을 고려하여 구성한다.

③ 위원회의 위원은 다음 각 호의 구분에 따라 구성한다.

1. 교원위원: 현장실습 담당부장, 학과 부장, 교무부장 등 교원
2. 학생위원: 3학년 현장실습 대상 학생 중 대표성을 갖는 학생
3. 외부위원: 학부모, 노무사, 산업체, 현장실습 관계기관 또는 단체 관계자 등

④ 제1항부터 제3항까지 정한 사항 외에 위원회의 운영에 필요한 사항은 위원회의 의결을 거쳐 위원장이 운영세칙으로 정한다.

제8조(현장실습의 방법) 학교장은 학교와 산업체의 여건, 학년, 학생 및 학부모의 요구 등을 감안하여 다음 각 호와 같이 다양한 방법으로 현장학습을 운영할 수 있다. 다만, 산업체의 발굴이 어렵거나 산업체 현장실습을 희망하지 않는 학생이 있는 경우에는 교내 활동 및 현장체험

학습으로 대체하여 운영할 수 있다.

1. 교내 현장실습
2. 산업체 체험형 현장실습
3. 연계교육형 현장실습
4. 산업체 채용형 현장실습

제9조(현장실습산업체의 발굴 및 선정 등) ① 교육감과 학교장은 학생들의 안전 및 권익을 보호하고 교육적 가치가 실현되는 현장실습이 가능한 산업체를 발굴하기 위하여 노력하여야 한다.

② 학교장은 현장실습산업체를 선정하는 경우에 산업체를 미리 방문하여 교육적 측면에서 현장실습의 가능 여부를 판단하여야 하며, 원활한 현장실습 지원을 위하여 현장실습을 보조하는 전문인력을 활용할 수 있다.

③ 학교장은 운영기준에 따라 위원회의 심의를 거쳐 현장실습산업체를 선정한다.

④ 학교장은 제3항에 따라 선정된 현장실습산업체가 운영기준에 따른 선도기업 조건을 충족하는 경우에 교육감에게 선도기업 지정을 신청할 수 있다.

⑤ 교육감은 제4항에 따라 선도기업 지정 신청이 있으면 현장실습협의체의 심의를 거쳐 선도기업으로 지정할 수 있다.

제10조(사전교육의 시행 등) ① 학교장은 현장실습을 실시하기 전에 학생들이 권익보호와 관련된 지식을 습득하고 현장실습 활동 중에 합리

적인 의사결정을 할 수 있도록 산업안전보건 및 권익보호 교육 등 현장실습에 필요한 교육을 시행하여야 한다.

② 학교장은 학생과 그 보호자에게 현장실습산업체의 정보, 직무내용, 현장실습 제도 및 운영계획 등 현장실습에 대한 구체적인 정보를 제공하여야 한다.

③ 학교장은 현장실습산업체가 관계 법령에 따른 교육을 원활히 시행할 수 있도록 현장실습 관련 기관·단체에서 개발한 교재 및 자료를 제공할 수 있다.

제11조(현장실습계약의 체결) ① 학교장은 산업체 채용형 현장실습을 실시하는 경우에 법 제9조제1항 단서의 표준협약서에 따라 현장실습계약을 체결할 수 있도록 학생에게 지도하여야 한다.

② 학교장은 현장실습계약을 체결하는 경우 현장실습산업체와 학생에게 관계 법령에 따른 준수사항과 현장실습 담당자의 배치 등 법 제9조제4항에서 정한 사항을 안내하여야 한다.

제12조(현장실습 점검 등) ① 학교장은 학생들의 안전과 권익보호, 현장실습산업체의 현장실습 운영 등에 대하여 수시로 점검하고, 산업체 채용형 현장실습을 실시하는 경우에는 방문 순회지도를 실시하여야 한다.

② 학교장은 현장실습산업체의 점검 결과 현장실습계약 사항이 준수되지 않는 등 현장실습 목적 달성이 곤란하다고 판단될 때는 현장실습산업체와 협의하여 실습 내용의 변경, 실습 중단 등의 조치를 하여야 한다.

③ 교육감은 점검 등의 효율적인 수행을 지원하기 위하여 관련 전문



가, 현장실습 담당 교원 등으로 구성된 현장실습 지원단을 구성·운영할 수 있다.

제13조(학생의 안전보장) ① 교육감은 현장실습 중 안전사고가 발생하면 현장실습생이 신속하게 치료 및 지원을 받을 수 있도록 대응체계를 갖추어야 한다.

② 교육감은 현장실습과 관련하여 피해를 입은 현장실습생이 「산업재해보상보험법」 제123조에 따른 보험급여 외에 「학교안전사고 예방 및 보상에 관한 법률 시행령」에 따른 공제급여를 청구할 수 있도록 지원하여야 한다.

③ 현장실습생은 현장실습 중 산업재해 또는 신체적·정신적 위험이 발생할 위험이 있는 경우에는 현장실습을 거부 또는 중지하고 대피할 수 있다.

④ 제3항에 따라 현장실습을 거부 또는 중지하고 대피한 현장실습생은 지체없이 그 사실을 현장실습산업체와 학교장에게 보고하여야 하며, 현장실습 중 안전사고 및 권익침해 등이 발생한 경우도 마찬가지이다.

⑤ 현장실습산업체와 학교장은 제4항에 따른 보고를 받으면 안전과 보건에 필요한 조치를 하여야 한다.

제14조(현장실습의 평가) ① 학교장은 현장실습 결과를 매년 평가하고, 그 결과를 학생 및 학부모에게 공개하여야 한다.

② 학교장은 현장실습산업체 및 현장실습에 대한 자체진단 평가 결과, 학생 만족도를 제6조에 따른 다음 연도 현장실습 운영계획 수립 시 반

영하여야 한다.

③ 교육감은 현장실습 정책 수립과 운영의 내실화를 위하여 현장실습 운영 결과를 분석하고 공개할 수 있다.

제15조(행정적·재정적 지원) 교육감은 원활한 현장실습 운영을 위하여 단위 학교에 필요한 행정적·재정적 지원을 할 수 있다.

제16조(협력체계 구축) ① 교육감은 학생의 전공에 부합하는 현장실습산업체를 확보하기 위하여 지방자치단체, 관계기관 및 단체 등과 유기적인 협력체계를 구축하도록 노력하여야 한다.

② 교육감은 제1항에 따라 새로 발굴된 현장실습산업체에 대한 정보를 학교에 제공하여야 한다.

제17조(표창 등) ① 교육감은 현장실습의 내실화에 기여한 공적이 뛰어난 개인 또는 단체에 대하여 「경상북도 교육·학예에 관한 표창 조례」에 따라 표창할 수 있다.

② 교육감은 현장실습의 활성화에 기여한 모범적인 현장실습산업체에 대하여 다양한 혜택을 제공하도록 노력하여야 한다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

## 관계법령 발췌

### □ 직업교육훈련 촉진법

제3조(국가 등의 책무) 국가 및 지방자치단체는 다음 각 호의 사항에 대한 행정상·재정상의 지원시책을 마련하여야 한다.

1. 직업교육훈련기관의 시설·설비의 확충 및 실험실습의 실시
2. 경제적·시간적 여유가 부족한 사람에 대한 직업교육훈련의 실시
3. 직업교육훈련교원의 양성 및 자질향상을 위한 연수
4. 법인으로 전환한 직업교육훈련기관
5. 산업체가 실시하는 현장실습
6. 산학협동의 실시
7. 원격직업교육훈련체제의 구축
8. 직업교육훈련생의 수강료 등 직업교육훈련 비용 부담

제7조(현장실습) ① 직업교육훈련생은 직업교육훈련과정을 이수하는 중에 산업체에서 현장실습을 받아야 한다. 다만, 「초·중등교육법」 제2조에 따른 학교에 재학 중인 직업교육훈련생 및 해당 직업교육훈련과정과 같거나 유사한 분야에 재직 중인 사람과 그 밖에 대통령령으로 정하는 사람의 경우에는 그러하지 아니하다.

② 국가 및 지방자치단체는 현장실습의 건실한 운영을 위하여 매년 현장실습의 운영실태를 조사하고 그 결과를 공개하여야 한다.

③ 관계 중앙행정기관 및 지방자치단체는 제2항에 따른 현장실습의 운영실태 조사결과를 반영하여 현장실습에 관한 지도·감독을 하여야 한다.

④ 제2항에 따른 실태조사의 범위와 방법 및 제3항에 따른 지도·감독 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제7조의2(현장실습 운영기준) ① 국가 및 지방자치단체는 「초·중등교육법」 제2조에 따른 학교에 재학 중인 직업교육훈련생(이하 “재학 중인 직업교육훈련생”이라 한다)이 참여하는 현장실습의 내실화를 위하

여 현장실습 운영기준을 정하여야 한다.

② 제1항에 따른 운영기준에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

1. 현장실습 산업체 선정에 관한 사항
2. 현장실습프로그램에 관한 사항
3. 현장실습의 지도·감독에 관한 사항
4. 그 밖에 현장실습의 내실화를 위하여 필요한 사항

제7조의3(취업지원센터 설치·운영) ① 교육부장관 및 시·도교육감은 「초·중등교육법」 제2조에 따른 학교의 현장실습 지원, 취업역량강화 등 직업교육훈련 활성화를 위하여 취업지원센터를 설치·운영할 수 있다.

② 교육부장관은 제1항에 따른 취업지원센터 운영을 전문기관에 위탁할 수 있다.

③ 시·도교육감은 제2조제2호에 따른 직업교육훈련기관 또는 시·도교육청에 취업지원센터를 설치할 수 있다.

④ 시·도교육감이 설치한 취업지원센터의 운영 등에 필요한 사항은 시·도의 조례로 정한다.

제7조의4(취업전담교사 지정·운영) ① 시·도교육감은 「초·중등교육법」 제2조에 따른 학교의 현장실습 지원, 취업역량강화 등 직업교육훈련 활성화를 위하여 취업전담교사를 둘 수 있다.

② 취업전담교사는 수업시간에 취업지원활동을 할 수 있으며, 이 경우 취업지원활동 시간은 수업시간으로 본다.

③ 취업전담교사 배치 기준, 취업지원활동의 수업시간 인정 기준 및 범위 등 취업전담교사 운영에 필요한 사항은 시·도의 조례로 정한다.

제7조의5(취업지원인력 배치·운영) ① 시·도교육감은 「초·중등교육법」 제2조에 따른 학교의 현장실습 지원, 취업역량강화, 실습 및 취업처 발굴 등 취업 활성화를 위하여 취업지원인력을 채용·배치할 수 있다.

② 취업지원인력의 채용, 배치 기준 등 취업지원인력 운영에 필요한 사항은 시·도의 조례로 정한다.

제8조(현장실습산업체의 선정 등) ① 제7조에 따른 현장실습을 실시할

산업체(이하 “현장실습산업체”라 한다)는 직업교육훈련생 또는 직업교육훈련기관의 장이 산업체의 장과 협의하여 선정한다.

② 제1항에 따라 현장실습산업체를 선정할 때에는 직업교육훈련생의 전공 분야, 현장실습프로그램의 적절성, 현장실습 시설·설비의 적합성 및 후생복지 여건 등을 고려하여야 한다.

③ 직업교육훈련기관의 장은 제2항에 따라 현장실습산업체를 선정하기 위하여 필요한 경우에는 제18조에 따른 해당 지역 직업교육훈련협의회에 관련 정보의 제공 등의 협조를 요청할 수 있다.

④ 직업교육훈련협의회는 제3항에 따라 협조 요청을 받은 경우에는 해당 지역 산업체의 장에게 직업교육훈련에 관한 정보의 제공을 요청할 수 있다.

제9조(현장실습계약 등) ① 현장실습을 받을 직업교육훈련생과 현장실습산업체의 장은 사전에 현장실습계약을 체결하여야 한다. 다만, 미성년자 또는 재학 중인 직업교육훈련생의 경우에는 교육부장관이 고용노동부장관, 산업통상자원부장관 및 중소벤처기업부장관과 협의하여 고시한 표준협약서에 따라 현장실습계약을 체결하여야 한다.

② 직업교육훈련생의 보호 또는 현장실습의 내실화를 위하여 필요한 경우에는 직업교육훈련기관의 장이 현장실습계약의 체결에 참여할 수 있다.

③ 현장실습산업체의 장은 제1항에 따라 체결한 현장실습계약 사항을 준수하여야 한다.

④ 제1항에 따른 현장실습계약서에는 현장실습산업체의 장 및 직업교육훈련생의 권리·의무, 현장실습의 내용·방법 및 기간·시간, 현장실습결과의 평가, 직업교육훈련생의 복리후생에 관한 사항 및 그 밖에 대통령령으로 정하는 사항이 포함되어야 한다.

제25조(지도·점검 등) ① 교육부장관, 고용노동부장관 및 시·도교육감은 현장실습계약의 체결, 현장실습 시간의 준수, 현장실습의 운영 등에 대하여 직업교육훈련기관 및 현장실습산업체에 필요한 경우 보고 또는 자료의 제출을 명하거나, 관계 공무원으로 하여금 현장조사를 하게 하는 등의 지도·점검을 할 수 있다.

- ② 교육부장관, 고용노동부장관 및 시·도교육감은 제1항에 따른 현장조사를 하는 경우에는 현장조사를 받는 자에게 미리 조사 일시, 조사 내용 등 필요한 사항을 알려야 한다. 다만, 긴급하거나 미리 알릴 경우 그 목적을 달성할 수 없다고 인정되는 경우에는 그러하지 아니하다.
- ③ 제1항 및 제2항에 따라 현장조사를 하는 소속 직원은 그 권한을 표시하는 증표를 지니고 이를 관계인에게 내보여야 한다.

## □ 산업재해보상보험법

- 제123조(현장실습생에 대한 특례) ① 이 법이 적용되는 사업에서 현장실습을 하고 있는 학생 및 직업 훈련생(이하 “현장실습생”이라 한다) 중 고용노동부장관이 정하는 현장실습생은 제5조제2호에도 불구하고 이 법을 적용할 때는 그 사업에 사용되는 근로자로 본다.
- ② 현장실습생이 실습과 관련하여 입은 재해는 업무상의 재해로 보아 제36조제1항에 따른 보험급여를 지급한다.
  - ③ 현장실습생에 대한 보험급여의 기초가 되는 임금액은 현장실습생이 지급받는 훈련수당 등 모든 금품으로 하되, 이를 적용하는 것이 현장실습생의 재해보상에 적절하지 아니하다고 인정되면 고용노동부장관이 정하여 고시하는 금액으로 할 수 있다.
  - ④ 현장실습생에 대한 보험급여의 지급 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.
  - ⑤ 현장실습생에 대한 보험료의 산정·신고 및 납부 등에 관한 사항은 보험료징수법으로 정하는 바에 따른다.

**1. 비용수반요인**

- 조례안 제정에 따른 비용 수반 요인 없음

**2. 미첨부 근거 규정**

- 「경상북도교육청 의안의 비용추계에 관한 조례」 제3조 제1항 제2호  
- 의안의 내용이 선언적·권고적인 형식으로 규정되는 등 기술적으로 추계가 어려운 경우

**3. 미첨부 사유**

- 조례안 시행에 따른 추가 지출이 없는 사항으로 비용 수반 요인이 없음

**4. 작성자: 창의인재과 장학사 최순천(054-805-3413)**